

人的資本への投資について

・当社グループは、社員一人一人が高いモチベーションを持って働けるような職場・環境を整備し、多様な人材がそれぞれの能力を発揮できる会社を目指しております。

領域区分	目的	施策内容	投資影響
労働環境改善	・柔軟な働き方を推奨	・在宅勤務/時差出勤の推進	システム投資
	・現場における安全性の向上	・労働環境の改善（室温・照明等）	工場設備投資
	・社員のライフサイクルにあった働き方	・有給休暇/育児休暇取得の推進	人員コスト増
人員強化	・DXを見据えたシステム体制強化	・IT分野での専門職採用を拡大	人員コスト増
	・専門技術の保有人員を強化	・専門分野での中途採用枠を拡大	人員コスト増
人材育成	・「変化」に対する社員の意識改革	・少人数形式による研修プログラムの充実化	研修費用増
	・若手社員のレベルアップ	・各業務の知識や経験を着実に積ませる為に一定の期間は「育成」に特化した課程を設ける。	人員コスト増
人事評価	・全社横断的な人事評価の高度化	・各事業部門において横断的な人事戦略を協議出来るようなツールや体制を構築する。	—
	・海外人員の有効活用	・海外駐在者/現地社員の在り方を検証し、最適な人員配置を行う。	海外拠点人員のコスト増