

人的資本の活用と投資について

・当社グループは、社員一人一人が高いモチベーションを持って働けるような職場・環境を整備し、多様な人材がそれぞれの能力を発揮できる会社を目指しております。

人材育成

- ・職種別/世代別教育の充実化（各種専門知識の習得の推進）
- ・海外トレーニー制度の強化（海外事業活動の推進）



労働環境改善

- ・柔軟な働き方に対応した労働環境の整備（在宅勤務・育休取得等）
- ・従業員の健康/安全に関する意識向上（健康/安全維持費の増強）



多様性流動性

- ・国内外グループ全体における新卒/中途採用活動の促進
- ・女性管理職の活躍を見据えたカリキュラムの実行

